



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, AUGUST 22, 2024 / SRAVANA 31, 1946

[No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 34, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd August, 2024 and for Pages VAD—1655 to VAD—1680 (in 1 set) *read* Page Nos. 1818 to 1843.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૫૫ થી વીએડી-૧૬૮૦ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૧૮ થી ૧૮૪૩ વાંચવા.

Vadodara, 22nd August, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે હેલ્થકેર પ્રા.લી., મુ.હંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જવાનજી છગનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જવાનજી છગનજી, ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

કે.વી.બેન્કર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે હેલ્થકેર પ્રા.લી., મુ.હંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચમાર રમેશભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચમાર રમેશભાઈ રૂપાભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

કે.વી.બેન્કર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે હેલ્થકેર પ્રા.લી., મુ.હંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચમાર મુકેશભાઈ ડા.ભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચમાર મુકેશભાઈ ડા.ભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

કે.વી.બેન્કર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રસિક કેસાભાઈ દુધાગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસિક કેસાભાઈ દુધાગરાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરત રતીલાલ બોરસદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રતીલાલ બોરસદીયાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિનાદ મેપાભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનાદ મેપાભાઈ રામાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ બાબુભાઈ મુંગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ બાબુભાઈ મુંગરાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરેશ મોહનભાઈ આણદાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ મોહનભાઈ આણદાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશોક બાબુભાઈ મેંદાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક બાબુભાઈ મેંદાપરાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયસુખ મેઘજીભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ મેઘજીભાઈ રામાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૨૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રોહીત નરશીભાઈ મુંગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત નરશીભાઈ મુંગરાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજ/આરટી/૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ બાબુભાઈ મેંદપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ બાબુભાઈ મેંદપરાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંજય હીરાભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય હીરાભાઈ રામાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયસુખ લાધાભાઈ દુધાગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ લાધાભાઈ દુધાગરાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ડાયાભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ડાયાભાઈ રામાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર તરસીભાઈ આણદાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર તરસીભાઈ આણદાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ તરસીભાઈ આણદાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ તરસીભાઈ આણદાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મયુર ગણેશભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર ગણેશભાઈ રામાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ ધનજીભાઈ પાગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ ધનજીભાઈ પાગડાને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૦૧, ૭/૫, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધવલ ભરતભાઈ રામાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ ભરતભાઈ રામાણીને તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સ્ટા કોર્ટ સર્વિસ પ્ર.લી.ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, આર.એસ.-૨ નં.૨૭/૨૮, પ્લોટ નં.૪૯, જકાતનાકા, આટકોટ રોડ, જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગ વિનોદભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ વિનોદભાઈ ચાવડાને ડીસેમ્બર-૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જવાહર સોસાયટી, વલ્લભ વિદ્યાલય સામે, ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરબતભાઈ અરજણભાઈ ઉર્ફે અજુભાઈ સુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતભાઈ અરજણભાઈ ઉર્ફે અજુભાઈ સુવા તા.૩૧/૦૩/૧૯૮૮ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, નં.૦૧ (વેણુ-૨), વલ્લભ વિદ્યાલય સામે, જવાહર સોસાયટી, બસ સ્ટેન્ડની પાછળ, ઉપલેટા-જી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નંદુબેન કેસુરભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટને અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદુબેન કેસુરભાઈ ડાંગરને તા.૦૧/૦૭/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મે.ડાયરેક્ટરશ્રી, બર્જર પેઈન્ટસ લી., બર્જર હાઉસ, ૧૨૯-પાર્ક સ્ટ્રીટ, મૌલિક બજાર કલકતા-૧૭ (૨) મે.મેનેજરશ્રી, બી.પી.કોટીંગ્સ પ્રા.લી., મુ.પો વિદ્યાનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૮/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ :- બર્જર પેઇન્ટસ ના કામદારો તરીકે વર્ગીકૃત કરવા તથા તેમને મળતા પગાર અને લાભો આપવા અંગે:-
આપની સંસ્થામાં હાલ જે કાચમી કામદારો બી.પી. કોટીંગના કામદારો તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ છે તે તમામ કાચમી કામદારો ને તા.૧/૪/૨૦૨૩ ના રોજ થી બર્જર પેઇન્ટસના કાચમી કામદારો ઘણી બર્જરપેઇન્ટસના કાચમી કામદારો ને તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ ના રોજ જે પગાર, લાભો તથા સવલતો આપવામાં આવે છે તે પગાર, લાભો તથા સવલતો સિનીયોરીટી મુજબ ઘણી તા.૧/૪/૨૦૨૩ ના રોજથી નીચે મુજબ પગાર પગાર વધારો કરી અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :- મળ પગારમાં વધારો :- સંસ્થા માં કામ કરતા કાચમી કામદારોને હાલમાં જે મૂળ પગાર મળે છે તે પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા. ૧/૪/૨૦૨૩ થી માસીક રૂ.૧૦૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બ). તા. ૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક રૂ.૮૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(ક). તા. ૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ.૬૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ :- મોઘવારી ભથ્થ :-

(અ) વેરીએબલ ડીઅરનેસ અલાઉન્સ (VDA):- સંસ્થા માં કામ કરતા કાચમી કામદારોને હાલમાં જે વેરીએબલ ડીઅરનેસ અલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા વેરીએબલ ડીઅરનેસ અલાઉન્સ દરેક પોઇન્ટ દીઠ દરરોજના હિસાબે રૂ.૧.૩૦ લેખે મળે મળે છે તે માં વધારો કરી પોઇન્ટ દીઠ દરરોજના હિસાબે રૂ.૫.૦૦ લેખે ગણતરી કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(બ) ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થ :- સંસ્થા માં કામ કરતા કાચમી કામદારોને હાલમાં જે ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસીક રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક રૂ.૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ.૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક રૂ.૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો.

(જે) નાઈટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં જે પ્લાન્ટમાં ત્રણ પાળી ચાલે છે તે પ્લાન્ટના નાઈટ પાળી વાળા ને નીચે મુજબ નાઈટ એલાઉન્સ ચુકવવું તથા તેમાં દર વર્ષે નીચે મુજબ વધારી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી દૈનિક રૂ.૨૦૦/- ચુકવવા.

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી દૈનિક રૂ.૫૦/- નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી દૈનિક રૂ.૧૦૦/-નો વધારો કરવો.

(કે). ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાચમી કામદારો ને દર વર્ષે દિવાળી ના તહેવાર નીમીતે બે પગાર ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૫ :- વિવિધ પ્રકાર ની રજાઓ અંગે :- કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી કામદારીને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧) હક્કરજા અંગે :- હાલમાં સ્ટાફ કર્મચારીઓ ને ૩૦ હક્કરજા આપવામાં આવે છે તે મુજબ તમામ કાચમી કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા આપવી તથા હાલમાં હક્કરજા જમા રાખવાની પોલીસી છે તે બદલી દરેક કામદાર તેના ખાતા માં ૧૦૦ હક્કરજા જમા રાખી શકશે તથા તેથી વધુ રજાનું કામદારની જરૂરીયાત હોય ત્યારે કેશ કરાવી શકશે તથા કામદાર વધારાની રજા કેશ કરવા માટે અરજી આપ્યાના ૭ દિવસમાં મેનેજમેન્ટ પેમેન્ટ કરવું.

(૨) તહેવાર ની રજા :- તમામ કામદારોને હાલમાં જે તહેવારોની રજા મળે છે તેમાં ૫ રજાઓનો વધારો કરવો.

(૩) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને હાલમાં જે માંદગીની રજા મળે છે તેમાં ૭ રજાઓનો વધારો કરવો.

(૪) કેજ્યુલ રજા :- તમામ કામદારોને હાલમાં જે કેજ્યુલ રજા મળે છે તેમાં ૭ રજાઓનો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૬ :- લોન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાચમી કામદારો ના નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં લઈ કામદારના ઘરે લગ્ન પ્રસંગ માટે કે મકાન બનાવવા કે ખરીદવા માટે અથવા વાહન લાવવા માટે રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ) ની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને સરળ હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ :- કેન્ટીન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને સાટુ અને પ્રોટીન વાળું જમવાનું તથા રહા અને નસ્તો સમયસર મળે તે માટે કંપની એ ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબની સબસીડરી કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી અને સબસીડી રેટ નીચેના ભાવથી જમવાનું તથા ચા અને નસ્તો આપવો તથા આ કેન્ટીન ની દેખરેખ કંપની એ રાખવી અને તેનો વહીવટ કામદાર પ્રતિનિધિઓને કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

આઇટમ

ભાવ

(૧) ફુલ ડીસ જમવાનું

રૂ.૨૫/-

(૨) અડધી રહા

રૂ.૨/-

(૩) ઠંડાપીણા

છાપેલી કિંમતના ૨૫ ટકા લેખે

(૪) ૧૦૦ ગ્રામ નાસ્તો

રૂ.૫/-

માંગણી નં. ૮ :- ગ્રુપ મેડીકલ પોલીસી :- સંસ્થામાં હાલમાં કામદાર કુટુંબને જે ગ્રુપ મેડીકલ વીમા પોલીસીના ફેમિલી ફ્લોટર હેલ્થ ઇન્સ્યુરન્સ પ્લાન અન્વયે રૂ.૧૦૦૦૦૦/- ના વીમા હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલ છે તેની લીમીટ એક લાખ થી વધારી પાંચ લાખ કરવી અને જો કોઈ કામદારના વિમા કલેઇમ ની રકમ મંજૂર ના થાય તે સંજોગો માં કલેઇમ ની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપવી અને આ અંગેની જાણ કંપની એ કામદાર પ્રતિનિધિઓને અને યુનિયનને કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૯ બોનસ અને ગ્રીફ્ટ વાઉચર અને મીઠાઈ અંગે :- હાલમાં કાચમી કામદારોને બોનસ એક્ટની મર્યાદા મુજબ ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવવા માં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરી બોનસ એક્ટની મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય કામદારોના ૧૨ માસના

ગ્રોસ પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ દિવાળી ના ૨૦ દિવસ પહેલા ચુકવી આપવું. તથા દર વર્ષે દિવાળી ના ૨૦ દિવસ પહેલા રૂ.૫૦૦૦/- નુ ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું અને રૂ.૨૦૦૦ ની મીઠાઈ કામદાર લીડરો નક્કી કરે તે આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૦ :- નિવૃત્તી ના લાભ અંગે :- હાલમાં જે કામદાર રીટાયર્ડ થાય છે તેને સંસ્થા તરફથી રૂ.૨૧૦૦૦/- આપવાની પ્રથા છે તેમા ફેરફાર કરી જે કામદાર રીટાયર્ડ થાય તેને સંસ્થા તરફથી રૂ.૫૧૦૦૦/- રોકડા આપવા તથા હાલમાં જે ગ્રેજ્યુઇટ વર્ષે ૧૫ દિવસની ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે વર્ષે ૩૦ દિવસ લેખે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ :- મરણોત્તર લાભ અંગે :- હાલમાં સંસ્થામા જે કામદાર ચાલુ નોકરી એ ગુજરી જાય તેમના વારસદારોને દરેક કામદારનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કપાત કરી જે રકમ ભેગી થાય તેટલીજ રકમ મેનેજમેન્ટ ઉમેરી ને કુલ રકમનો ચેક આપવામાં આવે છે તે પ્રથા માં સુધારો કરી તમામ કામદારોના ૨ દિવસનો ગ્રોસ પગાર જેટલી રકમ કંપની એ આપવી કામદારોનો ફાળો કાપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૨ :- વારસદારો ને કાયમી તરીકે નોકરી રાખવા બાબત :- સંસ્થામા જે કામદાર ચાલુ નોકરી એ ગુજરી જાય તેમના વારસદારો પૈકી એક વારસદાર ને કાયમી નોકરી રાખવા તથા કંપનીમાં જ્યારે ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે કંપની માં કામ કરતા કામદારોના છોકરાઓને પ્રથમ કાયમી કામદાર તરીકે નોકરી રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૩ :- પ્રવાસનુ અયોજન કરવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને વર્ષમાં એકવાર કામદાર તથા તેના ફેમીલી સાથે ત્રણ દિવસનો પ્રવાસ કંપનીના ખર્ચ અને જોખમે લઈ જવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૪ :- મેડીકલ સારવાર અંગે :- સંસ્થા ધ્વારા લેવામાં આવેલ મેડીકલેઈમ પોલીસી સિવસય ની નાની મોટી બીમારી અંગે કામદાર અને તેના ફેમીલી મેમ્બર ની સારવાર માટે મેડીકલ હોસ્પિટલમાં વ્યવસ્થા કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ :- પેસેન્જર લીફ્ટ અંગે :- સંસ્થાના રેજીન પ્લાન્ટ, ઈમલસન પ્લાન્ટ અને લેબ બિલ્ડીંગમાં કામદારોને ચઢવા તથા ઉતરવા માટે પેસેન્જર લીફ્ટ ની વ્યવસ્થા કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬ :- રેસ્ટ રૂમની વ્યવસ્થા અંગે :- સંસ્થાના રેજીન પ્લાન્ટમાં કામદારીને આરામ કરવા માટે રેસ્ટ રૂમ ની અલાયદી વ્યવસ્થા કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭ :- પ્રત્સાહીત ઇનામ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો પૈકી જે કામદારની નોકરીના ૨૫ વર્ષ પુરા થાય તેમને કંપનીના ભર્યે જમણવારી કરાવવી તથા તેમને પ્રત્સાહન રૂપે ૨૦ ગ્રામ સોનાનો સિક્કો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮ :- વેલફેર આઈટમ બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(એ). યુનિફોર્મ અંગે :- દર વર્ષે કાયમી કામદારો ને ૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ આપવા. આ અંગે યુનિફોર્મ નુ કાપડ તથા કલર કામદાર પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલિટીનુ કાપડ તથા કલર ના યુનિફોર્મ આપવા. તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે દરજી પાસે સિલાઈ કરાવવી.

(બી). બુટ અંગે :- દર વર્ષે કાયમી કામદારો ને ૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના બુટ આપવા આ અંગે કામદાર પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલિટીના બુટ આપવા.

(સી). વુલન જર્સી અંગે :- દર વર્ષે કાયમી કામદારો ને શીયાળામાં સારી ક્વોલિટીની વુલન જર્સી આપવી આ અંગે કામદાર પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલિટીની વુલન જર્સી આપવી.

(સી). રેઇનકોટ અંગે :- દર વર્ષે કાયમી કામદારો ને ચોમાસા માં સારી ક્વોલિટીનો રેઇનકોટ આપવો આ અંગે કામદાર પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલિટીની રેઇનકોટ આપવો.

માંગણી નં. ૧૯ :- ઓવર ટાઇમ બાબત :- જ્યારે કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદાર ને નિયત સમય કરતા વધુ સમય ઓવર ટાઇમ કામ કરાવવામાં આવે ત્યારે તેઓને ગ્રોસ પગાર ઉપર ડબલ દરે ઓવર ટાઇમ ચુકવવો. તથા કોઈને ડબલ સિફ્ટમાં રોકવામાં આવે ત્યારે તેને કંપની તરફ થી કંપનીના ખર્ચે જમવાની વ્યવસ્થા કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૦ :- વચગાળા રાહત બાબતે :- આ માંગણીઓ બાબતે છ માસમાં કોઈ સમાધાનથી નીકાલ લાવવામાં ન આવે તે સંજોગોમાં કાયમી કામદારો ને માસીક રૂ.૧૦૦૦૦/- વચગાળા રાહત પેટે ચુકવવાની કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧ :- યુનિયન ન લાવાજમ અને ફાળા અંગે :- આ સમાધાન નો લાભ લેનાર કાયમી કામદારીના પગાર માંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ કપાત કરી કપાત કરેલ રકમ ચેક થી યુનિયન ને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

આ માંગણીઓ બાબતે જે કોઈ સમાધાન થાય અથવા એવોડ આવે તો તે દરેક કામદારને જે માસીક વધારો થાય તે એક માસીક પગાર વધારાની રકમ અથવા દરેક કામદારને ચુકવવાની થતી એરીયંસની રકમ ના ૧૫ ટકા બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ કપાત કરી કપાત કરેલ રકમ ચેક થી યુનિયન ને ચુકવી આપવી.

માંગણી નં. ૨૨ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી ૩૧/૩/૨૦૨૬ સુધીનો ગણવાનો રહેશે કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

No	Emp Name	Designation
1	JADAV JETHABHAI TADAVI	WORKER
2	SIKANDER IDISHA DIWAN	WORKER
3	MANSINH KUPER SINH MAHIDA	WORKER
4	PRABHAT AMARSINH MAHIDA	WORKER
5	PRATAP MAHIJIBHAI MAHIDA	WORKER
6	PRATAP HIMMATSINH MAHIDA	WORKER
7	PRATAP AMARSINH MAHIDA	WORKER
8	MEHMOOD SULEMANBHAI VAHORA	WORKER
9	VINU ISHWARBHAI CHAVDA	WORKER
10	RAJENDRA JIVABHAI PATEL	WORKER
11	RAMAN FATESINH MAHIDA	WORKER
12	VISHNU ATMARAM PAREKH	WORKER
13	MAFAT PURSHOTTAMBHAI SHARMA	WORKER
14	HIRALAL CHANGABHAI VAGHELA	WORKER
15	VAJESINH CHATRASINH MAHIDA	WORKER
16	PRATAP UDAISING MAHIDA	WORKER
17	IBRAHIM UDEYSING MAHIDA	WORKER
18	BABU LALLUBHAI PARMAR	WORKER
19	KANAIYALAL KANCHANBHAI MACHHI	WORKER
20	SUNIL PRAVINBHAI PATEL	WORKER
21	RAJUBHAI F MAHIDA	WORKER
22	MANUBHAI RAMANBHAI MAHIDA	WORKER
23	MOHAMMED DHULABHAI MAHIDA	WORKER
24	UPENDRA BHAILALBHAI PATEL	WORKER
25	KESRISINH GIVABHAI MAHIDA	WORKER

26	SIV GOVINDSINGH CHEDI	WORKER
27	SINGH MAHENDRA MANGALSINH	WORKER
28	ZALA ALPESH VITTHALBHAI	WORKER
29	PATEL ALPESH RAMANBHAI	WORKER
30	PARMAR NILESH JASBHAI	WORKER
31	PATEL BALSINH UDESINH	WORKER
32	CHAUHAN CHANDUBHAI RAJ	WORKER
33	SANJAY KANUBHAI PATEL	WORKER
34	JITENDRA JASBHAI PATEL	WORKER
35	GHANSHYAM BHOGILAL PATEL	WORKER
36	KAMLESH RAMESHBHAI MACKWANA	WORKER
37	VISHNU JAYANTIBHAI PATEL	WORKER
38	YOGESH PURSHOTTAMDAS GAJJAR	WORKER
39	UMESH CHANDUBHAI PAREKH	WORKER
40	RAMAN SOMABHAI PARMAR	WORKER
41	CHIRAG SATYAVANBHAI PATEL	WORKER
42	CHANDU PARBATSINH MAHIDA	WORKER
43	ABDUL MOHINSHA DIWAN	WORKER
44	BACHU LUGJIBHAI DAMOR	WORKER
45	DILIP RAJABSHA DIWAN	WORKER
46	BABU LUGJIBHAI DAMOR	WORKER
47	VIRANG VISHNUBHAI PATEL	WORKER
48	ATUL AMBALAL PATEL	WORKER
49	AJITKUMAR JASBHAI MAHIDA	WORKER
50	IAGDISHBHAI LALLUBHAI PARMAR	WORKER
51	DIXIT JANUSHAI PATEL	WORKER
52	KALPESH JASBHAI PATEL	WORKER
53	VIJAYKUMAR NATUBHAI PATEL	WORKER
54	VIRENDRARAM SHANKARRAM RAMANI	WORKER
55	VIPUL SAMSHUBHAI PATEL	WORKER
56	HARISH KIRANBHAI PATEL	WORKER
57	KANAKSINH NATVARSINH SOLANKI	WORKER
58	MAHESH VITTHALBHAI PATEL	WORKER
59	SAJID FATESINH MAHIDA	WORKER
60	RAFIK DIPSINGBHAI CHAVDA	WORKER
61	GIRISH BHIKHBHAI PRAJAPATI	WORKER
62	TEJASH RAMESHBHAI PATEL	WORKER
63	JAYMAHENDRA GORDHANBHAI PATEL	WORKER
64	RAJDEEP JAYANTIBHAI MACHHI	WORKER
65	GOPAL RAISINHBHAI GOHEL	WORKER
66	MAHESH RAMANBHAI PARMAR	WORKER
67	SIRAJ MELSINGBHAI MAHIDA	WORKER
68	SHANTILAL NAGARBHAI SOLANKI	WORKER
69	SIKANDER FATESING MAHIDA	WORKER
70	VIJAY MAFATBHAI CHAVDA	WORKER
71	RUTURAJ UDESINH CHAUHAN	WORKER
72	SUNIL SAKHICHAND RAY	WORKER
73	SURESH MAHIJIBHAI CHAUHAN	WORKER
74	JAYESH VASUDEV PATHAK	WORKER

75	GOPAL CHIMANBHAI PATEL	WORKER
76	SURYAKANT RADHAKANTA JANA	WORKER
77	SUNIL MAGANBHAI PATEL	WORKER
78	PANKAJ UMEDBHAI PATEL	WORKER
79	NAYAN BHAILALBHAI PATEL	WORKER
80	SANJAY JASHBHAI PATEL	WORKER
81	ALPESH JAYANTIBHAI CHAUHAN	WORKER
82	MOHAMMED MELSING MAHIDA	WORKER
83	MUKESH AMBALAL PATEL	WORKER
84	JITENDRA KANTIGIRI GOSWAMI	WORKER
85	NITESHKUMAR MAHIDA	WORKER
86	BHARAT MANUBHAI PARMAR	WORKER
87	MUKESH RAMANBHAI CHAVDA	WORKER
88	SAMIR ILYASHBHAI MULTANI	WORKER
89	IMTIYAZ ISMAILBHAI MULTANI	WORKER
90	ASHIKBHAI PRABHATSANG VAGHELA	WORKER
91	SALIM JASBHAI MAHIDA	WORKER
92	NISHARBHAI JAFUBHA PARMAR	WORKER
93	VIJAY RAMANBHAI MAHIDA	WORKER
94	RAGHU SURABHAĀ BHARVAD	WORKER

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ હાઉસ જમાલપુર, અમદાવાદ (૨) મે.પ્રોપરાયટરશ્રી, આદિનાથ બલ્ક પ્રા.લી.,૨૪૬, માધુપુરા ગંજ બજાર, અંબાજી માતાના મંદિર પાસે, માધુપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પેનલ્ટીના નામે કપાત કરેલ રકમ ચુકવી આપવા બાબતે:સંબંધીત કામદાર શ્રી દિનેશ મણીલાલ રાવળના પગારમાંથી પેનલ્ટીના નામે માસિક રૂ.૭૫૦/- લેખે કપાત કરેલ રકમ કે જે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૨ સુધી કપાત કરેલ રકમ રૂ.૫૧,૦૦૦/- કે પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૨) ઈ.એસ.આઈ ના નામે કપાત કરેલ રકમ ચુકવી આપવા બાબતે:કામદાર શ્રી દિનેશ મણીલાલ રાવળના પગારમાંથી ઈ.એસ.આઈ નામે માસિક રૂ.૭૩૮/- લેખે કપાત કરેલ છે જે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૨ સુધી કપાત કરેલ રકમ રૂ.૫૦,૧૮૪/- કે પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત રકમ મળી કુલ રૂ. ૧,૦૧,૧૮૪/- થવા પામે છે. તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) અમલ અંગે:ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેબર ઓફિસરશ્રી, આઈ.આર.વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સભ્ય કામદાર સચીન જયંતીભાઈ સોલંકીએ તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ ના રોજ સળંગ અને સતત એક વર્ષ મલ્ટીપર્પઝ હેલ્થ વર્કર તરીકે નોકરી કરેલ હોય. તા.૦૨-૦૪-૨૦૨૪ ના રોજથી કાયમી મલ્ટીપર્પઝ હેલ્થ વર્કર જાહેર કરી અને કાયમી મલ્ટીપર્પઝ વર્કરને આપવામાં આવતા તમામ અનુષાંગિક લાભો નું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) અ.મ્યુ.કો દ્વારા જાહેરાત ક્રમાંક ૧૨/૨૦૨૦ની ભરતી માં મલ્ટીપર્પઝ હેલ્થ વર્કરો/પેરા મેડીકલ સપોર્ટીંગ સ્ટાફને નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી તેવા કામદારોનું સિન્યોરીટી લિસ્ટ બનાવી આપવા અને યુનિયનને નકલ આપવી કે કેમ ?
- (૩) અ.મ્યુ.કો અને અર્બન હેલ્થ સોસાયટી માં ફરજ મા ચાલુ છે તેવા તમામ મલ્ટી પર્પઝ હેલ્થ વર્કરોનું સિન્યોરીટી લિસ્ટ બનાવી યુનિયનને નકલ આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે.મ્યુ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ.કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી કાન્તીભાઈ બાલાભાઈ રાઠોડને લેવાના નિકળતા પ્રો.ફંડ ના નાણાની ગણતરી કરી બિલ બનાવી ચુકવી આપવું કઈ કેમ ?
- (૨) શ્રી કાન્તીભાઈ બાલાભાઈ રાઠોડને તા.૦૧-૦૯-૨૦૨૦ ના રોજ થી આજ-દીન સુધીનું પેન્શનના નાણાની ગણતરી કરી બિલ બનાવી ચુકવી આપવું કઈ કેમ ?
- (૩) શ્રી કાન્તીભાઈ બાલાભાઈ રાઠોડને તેમના પત્ની મરણ બાદના નાણાકીય લાભો ની ગણતરી કરી ચુકવણી કરી આપવું કઈ કેમ ?
- (૪) શ્રી કાન્તીભાઈ બાલાભાઈ રાઠોડને તેમના પત્નીનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન થયેલ હોય વળતર પેટે રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/-અંકે રૂપીયા પાંચ લાખ નું બિલ બનાવી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) શ્રી કાન્તીભાઈ બાલાભાઈ રાઠોડને તેમની પત્ની ની વારસદારની નોકરી અપાવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩, સેક્ટર-૨૮ GIDC, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કામદાર કે કામદારોને ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિઓએ પહોંચ તે સિવાય નિવૃત્ત કરવા નહીં. આ દરમિયાનમાં જે કામદારોને ૫૮ વર્ષ નિવૃત્ત કરેલ છે તેઓને તાત્કાલિક નોકરીમાં પાછા લેવા અને તેઓને બે વર્ષનો પગાર અથવા જ્યાં સુધી કામ ઉપર પરત લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો ચૂકવવો અને ભવિષ્યમાં જે કામદારોને કંપની ગેરકાયદેસર રીતે ૫૮ વર્ષ નિવૃત્ત કરે તેઓને પૂરેપૂરો બે વર્ષનો પગાર ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩, સેક્ટર-૨૮ GIDC, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો કંપનીના કામદારો તરીકે તેઓની પ્રથમ દાખલ તારીખથી કંપનીના કામદારો તરીકે કામ કરે છે પરંતુ કંપનીદ્વારા કાગળ ઉપરની કૃત્રિમ, બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ઉભી કરી આ કામદારોને સીનીયોરીટી મુજબ કાયમી કામદારોને સમકક્ષ પગારધોરણ, ભથ્થાઓ, પીએફ, સીએલ, એસએલ, પીએલ, બોનસ તથા અન્ય લાભો ચૂકવેલ નથી. કંપની દ્વારા તેઓની પ્રથમ નોકરીની દાખલ તારીખથી કંપનીની જરૂરિયાત અને કંપની દ્વારા નક્કી કરેલ માણસોને કાગળ ઉપરના કોન્ટ્રાક્ટરો તરીકે ઉભા કરવા માટે માત્ર નામધારી કોન્ટ્રાક્ટરોની પાર્ટીઓ બદલેલ છે પરંતુ કામદારોને કંપનીના કામદારો તરીકે પ્રથમ દાખલ તારીખથી કામ કરી રહ્યા છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતાં કાયમી કામદારોને લાગુ પડતી નોકરીની શરતો મુજબ આ તમામ કામદારોને સમકક્ષતા, પગારધોરણ, ભથ્થાઓ, પ્રમોશન, સીએલ, એસએલ, પીએલ, બોનસ તેમજ અન્ય તમામ લાભો ચૂકવવામાં આવે અને તેઓની નોકરી તમામ હેતુસર સળંગ ગણી ભવિષ્યમાં વિવિધ મજૂર કાયદાઓથી ઉદ્ભવતા તમામ લાભો ૧૨% વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૨) પ્રમુખશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, સાઉથ ઝોન, મુ.૪ થો માળ, સુડા ભવન, વેસુ આભવા રોડ સુરત (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દો ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૦૨ જેટલી ઈજનેરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨.	જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શિડ્યુલ (પરિશિષ્ટ-બ)			
અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	શ્રી ભાવેશભાઈ એન પ્રજાપતિ	ઈજનેર	૦૧/૧૧/૨૦૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૨) પ્રમુખશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, સાઉથ ઝોન, મુ.૪ થો માળ, સુડા ભવન, વેસુ આભવા રોડ સુરત (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દો ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૦૨ જેટલી ઈજનેરની જગ્યાઓ મંજુર કરવામાં આવેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના કામદારોને તે મંજુર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨.	જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શિડ્યુલ (પરિશિષ્ટ-બ)			
અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	શ્રી મનીશભાઈ બાબુભાઈ જોષી	વાયરમેન/ઈલેક્ટ્રીશન	૦૪/૦૬/૨૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૨) પ્રમુખશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, સાઉથ ઝોન, મુ.૪ થો માળ, સુડા ભવન, વેસુ આભવા રોડ સુરત (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ		
૧.	પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દો ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૩ જેટલી હેલ્પર લાઈટ વિભાગની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?		
૨.	જો ઉપર મુજબ તાત્કાલીક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?		
શિડ્યુલ (પરિશિષ્ટ-બ)			
અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	શ્રી શૈલેષભાઈ દિનેશભાઈ પટેલ	હેલ્પર	૨૮/૦૬/૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૨) પ્રમુખશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, સાઉથ ઝોન, મુ.૪ થો માળ, સુડા ભવન, વેસુ આભવા રોડ સુરત (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દો ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૧ જેટલી MISIT EXPERT જગ્યા મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨.	જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
----	---

શિક્ષુલ (પરિશિષ્ટ-બ)

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	શ્રી વિજલબેન નરેશભાઈ લાડ	MISIT.EXPERT	૧૩/૦૮/૨૦૧૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૨) પ્રમુખશ્રી, પારડી નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, પારડી, જી.વલસાડ (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, સાઉથ ઝોન, મુ.૪ થો માળ, સુડા ભવન, વેસુ આભવા રોડ સુરત (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દો ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની પરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૪(ચાર) જેટલી પટાવાળાની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી પરિશિષ્ટ-“બ” મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨.	જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

શિડ્યુલ (પરિશિષ્ટ-બ)			
અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	શ્રી નીલેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	પટાવાળા	૦૧/૧૨/૨૦૧૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

